

Принят  
Конференцией Профсоюза  
25 июля 1995 года  
с изменениями и дополнениями, внесенными  
21 февраля 1996 года  
26 мая 2000 года  
8 февраля 2017 года  
18 июня 2021 года  
Принят 27 мая 2025 года

## У С Т А В

# **ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**Москва  
2025 год**

## ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### **Статья 1 Правовое положение Профсоюза**

1.1 Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (далее именуется Профсоюз) – межрегиональная некоммерческая общественная организация, объединяющая на добровольной основе членов Профсоюза, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в системе автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства любых организационно-правовых форм и форм собственности, обучающихся в образовательных учреждениях, преподавателей и других работников в сфере автомобильного транспорта и дорожного хозяйства без различия национальности, языка, религиозных и политических убеждений.

1.2 Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории города Москвы и Московской области.

1.3 Наименование Профсоюза на русском языке:

полное – Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»;

сокращённое – Профсоюз работников АТ и ДХ МО.

1.4 Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области, принципами и нормами международного права, настоящим Уставом, уставами общественных объединений, членом которых является, в части прав и обязанностей их членских организаций, если они не противоречат Уставу Профсоюза.

1.5 Профсоюз является частью профсоюзного движения Российской Федерации, признаёт Устав Общероссийского профсоюза работников

автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, поддерживает международное профсоюзное движение, сотрудничает с зарубежными профсоюзовыми центрами на принципах равноправия.

1.6 Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Общее положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, определяет их компетенцию, созывает конференции, пленумы, собрания и проводит другие мероприятия.

1.7 Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчётен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнёрства и взаимодействия, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.8 Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему), подлежащую государственной регистрации и учёту в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, профсоюзный билет – карточку единого образца (электронный профсоюзный билет), награды, утверждённые соответствующим коллегиальным органом Профсоюза.

1.9 Профсоюз и организации Профсоюза в порядке, установленном действующим законодательством, приобретают права юридического лица с момента их государственной регистрации.

1.10 Профсоюз и его организации могут иметь счета в банках, печать и штампы с наименованием организации, бланки, соответствующие единым образцам, утверждённым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

1.11 Изменения и дополнения в Устав Профсоюза принимаются конференцией Профсоюза и регистрируются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.12 Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, организациями Профсоюза и их выборными органами.

1.13 Местонахождение постоянно действующего единоличного исполнительного органа Профсоюза – председателя Профсоюза – Российская Федерация, город Москва.

Местонахождение постоянно действующего коллегиального исполнительного органа Профсоюза – президиума комитета Профсоюза – Российская Федерация, город Москва, постоянно действующего коллегиального руководящего органа Профсоюза – комитета Профсоюза – Российской Федерации, Московская область (при выездных заседаниях – Российской Федерации, город Москва).

## **Статья 2 Основные понятия**

2.1 В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

2.1.1 Член Профсоюза – физическое лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз, признающее и выполняющее Устав Профсоюза и состоящее на учёте в первичной профсоюзной организации, уплачивающее членские профсоюзные взносы.

2.1.2 Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта или дорожного хозяйства.

2.1.3 Объединённая первичная профсоюзная организация – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, в организациях, учреждениях имеющих территориальную разобщённость и производственную общность.

2.1.4 Межрайонная (межмуниципальная) организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях на территории Московской области.

2.1.5 Организации Профсоюза (профсоюзные организации) – первичные, объединённые (при их наличии), межрайонные, межмуниципальные (при их наличии), осуществляющие свою деятельность на основании Устава Профсоюза.

2.1.6 Профсоюзный орган – выборный орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

2.1.7 Профсоюзный представитель – лицо, уполномоченное на представительство интересов Профсоюза, организаций Профсоюза, членов Профсоюза Уставом Профсоюза или решением выборного коллегиального органа.

2.1.8 Профсоюзные работники – лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

2.1.9 Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу.

2.1.10 Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – подразделения, создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа первичной профсоюзной организации:

2.1.10.1 Цеховая профсоюзная организация – структурное подразделение первичной профсоюзной организации, объединяющее членов Профсоюза, работающих, как правило, в одном цехе, колонне, филиале, производственном комплексе или ином структурном подразделении предприятия (учреждения, организаций).

2.1.10.2 Профгруппа – структурное звено первичной профсоюзной организации, объединяющее членов Профсоюза, работающих, как правило, в небольшом (или малочисленном) структурном подразделении предприятия (учреждения, организаций) (производственный участок, отдел, бригада, студенческая группа).

2.1.11 Выборные органы структурных подразделений первичной профсоюзной организации:

2.1.11.1 Цеховой комитет (цехком) – выборный коллегиальный руководящий орган цеховой профсоюзной организации.

2.1.11.2 Председатель цеховой профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган цеховой профсоюзной организации.

2.1.11.3 Профгруппорг – выборный единоличный исполнительный орган в профсоюзной группе.

2.1.12 Вышестоящая профсоюзная организация – профсоюзная организация, которой подотчётна организация Профсоюза, входящая в структуру Профсоюза.

2.1.13 Вышестоящий профсоюзный орган – выборный орган профсоюзной организации, которому подотчётен выборный орган профсоюзной организации, входящей в структуру Профсоюза.

2.1.14 Профсоюзная регистрация – внесение (исключение) первичной, объединённой (при её наличии), межрайонной, межмуниципальной (при её наличии) профсоюзной организации в единый реестр (из единого реестра), в соответствии с которым они приобретают (утратаивают) статус организации Профсоюза.

2.1.15 Прямое делегирование – избрание члена Профсоюза высшим или коллегиальным руководящим органом соответствующей организации Профсоюза для:

2.1.15.1 вхождения его в состав коллегиального руководящего органа Профсоюза, который подтверждает его полномочия;

2.1.15.2 замены выбывшего или отзванного члена коллегиального руководящего органа Профсоюза на другого члена Профсоюза, с последующим подтверждением его полномочий комитетом Профсоюза.

## **ГЛАВА 2 ПРЕДМЕТ, ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 3 Предмет деятельности и цели Профсоюза**

Предметом деятельности и основными целями Профсоюза являются представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных прав и законных интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня их жизни, а также представительство и защиту коллективных социально-трудовых прав и интересов работников, независимо от членства в Профсоюзе, в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

#### **Статья 4 Основные задачи Профсоюза**

4.1 Разрабатывает меры, направленные на повышение уровня жизни и социальной защищённости членов Профсоюза, и добивается их реализации.

4.2 Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социальные и профессиональные права и интересы членов Профсоюза.

4.3 Представляет интересы работников в социальном партнёрстве, ведёт коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, осуществляет контроль их выполнения.

4.4 Участвует в формировании программ занятости, предлагает меры по социальной поддержке работников-членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации предприятий (учреждений, организаций), сокращения численности или штата работников.

4.5 Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.6 Организует и участвует в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий,

пикетирований и других коллективных действий в порядке, установленном законодательством.

4.7 Содействует укреплению и развитию профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничеству в организациях Профсоюза.

4.8 Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

4.9 Проводит юридические консультации для защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.10 Участвует в формировании программ охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке.

4.11 Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда и окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды. Проводит в установленном порядке общественную экологическую экспертизу.

4.12 Участвует в осуществлении контроля соблюдения законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации (акционированию) государственного и муниципального имущества.

4.13 Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам трудовых и связанных с ними отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

4.14 Участвует в разработке и реализации политики (концепций и молодёжных программ) по молодёжным, гендерным и иным вопросам.

4.15 Участвует в управлении фондами социальной направленности, формируемыми за счёт страховых взносов, в разработке и согласовании

их уставов (положений), осуществлении профсоюзного контроля использования средств этих фондов.

4.16 Осуществляет организацию и проведение физкультурно-оздоровительных и культурно-просветительских мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

4.17 Участвует в организации и проведении санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха.

4.18 Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

4.19 Участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Московской области.

4.20 Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

4.21 Осуществляет кадровую политику, организует обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников.

4.22 Формирует профсоюзный бюджет и управляет им; создаёт фонды солидарности, забастовочные, культурно-просветительские, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.

4.23 Осуществляет для достижения уставных целей и задач финансовую и иную деятельность в соответствии с законодательством.

4.24 Оказывает методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку членам Профсоюза и организациям Профсоюза, осуществляет благотворительную деятельность.

4.25 Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создаёт и использует собственные средства массовой информации, занимается типографской, издательской, рекламной деятельностью.

4.26 Осуществляет иную деятельность, не запрещённую законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

## **Статья 5 Принципы деятельности Профсоюза**

5.1 Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе принципов:

5.1.1 Добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равных прав для всех членов Профсоюза.

5.1.2 Солидарности, единства, взаимопомощи и ответственности организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

5.1.3 Выборности профсоюзных органов, подотчётности и подконтрольности перед избравшими их организациями и членами Профсоюза.

5.1.4 Гласности и открытости в работе профсоюзных организаций, выборных органов всех уровней профсоюзной структуры.

5.1.5 Коллегиальности в работе всех организаций и органов Профсоюза, личной ответственности работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

5.1.6 Свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов, уважения мнения меньшинства, его права на разъяснение своей позиции и единства действий после принятия решений.

5.1.7 Обязательности выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, предусмотренных Уставом Профсоюза и приоритета его положений.

5.1.8 Соблюдения финансовой дисциплины выборными органами и организациями Профсоюза.

## **ГЛАВА 3 ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

## **Статья 6 Члены профсоюза**

6.1 Членами Профсоюза могут быть:

6.1.1 Лица, достигшие возраста 14 лет и осуществляющие трудовую деятельность на предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, в других организациях, предприятиях, учреждениях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

6.1.2 Лица, обучающиеся в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования, преподаватели и другие работники учебных заведений, образовательных учреждений, готовящих кадры для предприятий автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

6.1.3 Неработающие пенсионеры.

6.2 Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

6.3 Член Профсоюза не может состоять одновременно в другом профсоюзе на одном предприятии, в учреждении, организации.

6.4 Членство в профсоюзе не отчуждаемо. Осуществление прав члена Профсоюза не может быть передано другому лицу.

## **Статья 7 Права члена Профсоюза**

7.1 Член Профсоюза имеет право:

7.1.1 На защиту Профсоюзом его социально-трудовых и профессиональных прав и интересов.

7.1.2 Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

7.1.3 Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями.

7.1.4 Получать материальную помощь в порядке и размерах установленных соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

7.1.5 Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также консультационную помощь в случае утраты трудоспособности.

7.1.6 Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовых и иных актов, регулирующих гарантий в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

7.1.7 Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать своё мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, любого члена Профсоюза.

7.1.8 Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

7.1.9 Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

7.1.10 Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение.

7.1.11 Избирать и быть избранным на профсоюзные конференции, съезды, в выборные профсоюзные органы.

7.1.12 Пользоваться имуществом Профсоюза и организаций Профсоюза в установленном порядке.

7.1.13 Добровольно выйти из членов Профсоюза на основании личного заявления.

7.2 Может иметь другие права, предусмотренные законодательством.

## **Статья 8 Обязанности члена Профсоюза**

8.1 Член Профсоюза обязан:

8.1.1 Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения выборных профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

8.1.2 Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями.

8.1.3 Своевременно уплачивать членские профсоюзные взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

8.1.4 Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

8.1.5 Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

8.1.6 Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций Профсоюза, организаций Профсоюза.

8.1.7 Встать на профсоюзный учёт в первичной профсоюзной организации по основному месту работы в течение месяца с момента приёма на работу.

8.1.8 Не допускать действия (бездействие), наносящих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза, вред их авторитету и единству.

8.2 Может нести другие обязанности, предусмотренные Уставом Профсоюза и действующим законодательством.

## **Статья 9 Приём в Профсоюз**

9.1 Приём в Профсоюз осуществляется на основании личного заявления, поданного в письменной форме в первичную профсоюзную организацию по решению общего собрания (конференции), профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации или его президиума.

9.2 Членство в Профсоюзе исчисляется со дня подачи заявления о приёме в члены Профсоюза.

9.3 При отсутствии в предприятии, учреждении, организации – профсоюзной организации приём в члены Профсоюза осуществляется вышестоящим коллегиальным органом Профсоюза, который определяет первичную профсоюзную организацию для постановки члена Профсоюза на временный учёт.

## **Статья 10 Профсоюзный билет-карточка**

10.1 Принятому в Профсоюз работнику или обучающемуся профсоюзовым комитетом первичной профсоюзной организации выдаётся профсоюзный билет-карточка (электронный профсоюзный билет) установленной формы, который удостоверяет членство в Профсоюзе. Форма профсоюзного билета-карточки утверждается президиумом комитета Профсоюза.

10.2 Профсоюзный билет-карточка хранится у члена Профсоюза или, по его желанию, может находиться на ответственном хранении в первичной профсоюзной организации.

## **Статья 11 Учёт членов Профсоюза**

11.1 Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзовым комитетом первичной профсоюзной организации.

11.2 Учёт общей численности членов Профсоюза ведётся президиумом комитета Профсоюза на основании статистической отчётности организаций Профсоюза.

## **Статья 12 Поощрения членов Профсоюза**

12.1 За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

12.1.1 Объявление Благодарности.

12.1.2 Награждение Почётной грамотой.

12.1.3 Награждение нагрудными знаками Профсоюза.

12.1.4 Выплаты в денежной и (или) натуральной форме.

12.2 Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза профсоюзовыми, ведомственными и государственными наградами, присвоении почётных званий.

12.3 Вышестоящие профсоюзные органы вправе поощрять членов Профсоюза с учётом мнения выборных органов первичной профсоюзной организации, в которой они состоят на учёте.

### **Статья 13 Ответственность членов Профсоюза**

13.1 За неисполнение уставных обязанностей, возложенных на члена Профсоюза настоящим Уставом, а также за действия (бездействие), наносящие ущерб Профсоюзу и его организациям, вред его авторитету и единству, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания:

13.1.1 Замечание.

13.1.2 Выговор.

13.1.3 Исключение из Профсоюза.

13.2 Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

13.2.1 Неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев.

13.2.2 Неоднократного неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись взыскания.

13.2.3 Неоднократного или однократного грубого неисполнения членом выборного органа решений профсоюзных органов.

13.2.4 Совершения действий (бездействия), наносящих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза, вред его авторитету и единству.

13.3 Решение о применении меры взыскания принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, Профсоюза в присутствии члена Профсоюза. Профсоюзный орган должен письменно или с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего

пользования, в том числе сети «Интернет», известить члена Профсоюза о проекте повестки, дате, времени и месте проведения собрания, заседания. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на собрании (заседании) или неявки без уважительной причины вопрос о применении взыскания может рассматриваться в его отсутствие.

13.4 Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, при наличии кворума.

13.5 Член Профсоюза, получивший взыскание, в десятидневный срок имеет право его обжаловать, обратившись в вышестоящий профсоюзный орган, который вправе отменить решение о применении взыскания, наложенного с нарушением.

13.6 Лицо, исключённое из Профсоюза, может быть принято в Профсоюз не ранее, чем через год после исключения.

## **Статья 14 Прекращение членства в Профсоюзе**

14.1 Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

14.1.1 Добровольного выхода из Профсоюза – со дня подачи заявления о выходе (принятие решения не требуется).

14.1.2 Утраты связи с первичной профсоюзной организацией в связи с прекращением трудовых отношений с отраслевой организацией, отчисления обучающихся из образовательного учреждения.

14.1.3 Выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации.

14.1.4 Исключения из членов Профсоюза – со дня принятия решения об исключении из членов Профсоюза.

14.2 Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзовым имуществом

и профсоюзовыми льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

### **Статья 15 Сохранение членства в Профсоюзе**

15.1 Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

15.1.1 Лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, до их трудоустройства.

15.1.2 Лица, уволенные в связи с призывом на военную службу.

15.1.3 Неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией, в которой состоят на профсоюзовом учёте.

15.1.4 Лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком.

15.1.5 Сезонные работники.

### **Статья 16 Гарантии освобождённым работникам, избранным в профсоюзные органы**

16.1 Профсоюзовым работникам, освобождённым от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий предоставляются гарантии, предусмотренные законодательством.

16.2 Профсоюзовым работникам, освобождённым от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий может оказываться материальная помощь.

## **ГЛАВА 4 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 17 Организационная структура Профсоюза**

17.1 Профсоюз строится, в основном, по производственно-территориальному принципу.

17.2 Структура Профсоюза:

17.2.1 Первичные профсоюзные организации, создаваемые в организациях, в основном, по производственному принципу.

17.2.2 Межрайонные, межмуниципальные (при их наличии) организации Профсоюза создаваемые, в основном, по территориальному принципу.

17.2.3 В крупных и территориально разобщённых предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства могут создаваться объединённые первичные профсоюзные организации.

17.3 В целях взаимодействия с органами управления единого хозяйствующего субъекта (акционерного общества, корпорации, холдинга и т.д.), координации работы первичных профсоюзных организаций и реализации целей и задач, предусмотренных законодательством и Уставом Профсоюза, может создаваться (учреждаться) координационный совет или иной орган из председателей и (или) уполномоченных представителей первичных профсоюзных организаций.

17.4 Положение о координационном совете или ином органе первичных профсоюзных организаций утверждается комитетом Профсоюза.

17.5 Профсоюзный учёт организаций Профсоюза, осуществляется президиумом комитета Профсоюза.

17.6 Создание единого хозяйствующего субъекта (акционерного общества, компании, корпорации, холдинга и т.д.) не является основанием изменения структуры Профсоюза.

17.7 При реорганизации предприятия, организации с созданием новых юридических лиц, решением собрания (конференции) членов Профсоюза и по согласованию с президиумом комитета Профсоюза может сохраняться (создаваться), на правах преемственности, единая первичная, объединённая профсоюзная организация (и) или сохраняться первичная профсоюзная организация.

## **Статья 18 Профсоюзные органы**

18.1 Высшие руководящие органы:

18.1.1 Профсоюза – конференция Профсоюза.

18.1.2 Первичной профсоюзной организации – собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

18.2 Постоянно действующие коллегиальные руководящие органы:

18.2.1 Профсоюза – комитет Профсоюза.

18.2.2 Первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

18.3 Исполнительные коллегиальные органы:

18.3.1 Профсоюза – президиум комитета Профсоюза.

18.3.2 Первичной профсоюзной организации – президиум профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (при необходимости).

18.4 Единоличные исполнительные органы:

18.4.1 Профсоюза – председатель Профсоюза;

18.4.2 Первичной профсоюзной организации – председатель первичной профсоюзной организации.

18.5 Контрольно-ревизионные органы Профсоюза:

18.5.1 Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

18.5.2 Контрольно-ревизионная комиссия организации Профсоюза.

18.5.3 Ревизор – избирается в первичных профсоюзных организациях численностью менее 15 членов Профсоюза.

18.6 Избрание (формирование) выборных коллегиальных профсоюзных органов осуществляется прямым делегированием и (или) непосредственно на собрании (конференции) организации Профсоюза.

В случае образования органов Профсоюза прямым делегированием полномочия члена коллегиального профсоюзного органа прекращаются с момента принятия решения об отзыве его кандидатуры организацией Профсоюза, делегировавшей его. Замена выбывшего или отзванного члена коллегиального профсоюзного органа на другого члена Профсоюза происходит с последующим утверждением его полномочий на очередном пленуме комитета Профсоюза.

При формировании комитета Профсоюза прямым делегированием в его состав могут вводиться новые члены Профсоюза, полномочия которых подтверждаются на очередном пленуме комитета Профсоюза.

18.7 Председатель Профсоюза, организации Профсоюза избирается на собрании (конференции) на срок пять лет, как правило, из состава резерва.

В случае истечения срока полномочий председателя Профсоюза, организации Профсоюза до даты проведения выборов, его полномочия прекращаются.

18.8 Заместители председателя Профсоюза, организации Профсоюза избираются, как правило, по предложению председателя на заседании постоянно действующего руководящего коллегиального органа.

18.9 С избранным председателем Профсоюза, председателем организации Профсоюза, являющейся юридическим лицом, заключается срочный трудовой договор. От имени Профсоюза, организации Профсоюза трудовой договор подписывает уполномоченный собранием (конференцией) член постоянно действующего руководящего коллегиального органа Профсоюза, организации Профсоюза.

18.10 В состав профсоюзных органов могут быть избраны только лица, являющиеся членами Профсоюза.

18.11 Сроки полномочий постоянно действующих руководящих и исполнительных органов Профсоюза, организаций Профсоюза составляют пять лет.

18.12 Компетенция профсоюзных органов, периодичность, форма проведения заседаний коллегиальных профсоюзных органов определяются Уставом Профсоюза, в соответствии с основными задачами Профсоюза.

18.13 Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нём более половины членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации.

Конференция Профсоюза, считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов, избранных от входящих в её состав

организаций Профсоюза и представляющих более половины таких организаций.

Конференция организации Профсоюза считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов, избранных из числа членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза.

18.14 Заседания постоянно действующих коллегиальных руководящих и исполнительных органов Профсоюза, организаций Профсоюза считаются правомочными при участии в них более половины полномочных членов этих органов.

18.15 Решения собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

По вопросам, относящимся к исключительной компетенции собрания (конференции) – определение приоритетных направлений деятельности, образование и досрочное прекращение полномочий выборных органов, реорганизация, ликвидация Профсоюза, организаций Профсоюза - решения принимаются квалифицированным большинством (не менее двух третей) голосов, при наличии кворума. Форма голосования определяется собранием (конференцией).

18.16 Решения постоянно действующих коллегиальных руководящих и исполнительных органов Профсоюза, организаций Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

18.17 Заседание коллегиальных руководящих и исполнительных органов Профсоюза, организаций Профсоюза ведёт председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя или уполномоченный на это член соответствующего профсоюзного органа.

18.18 Решения коллегиальных руководящих и исполнительных профсоюзных органов принимаются в форме постановлений, которые подписывает председатель Профсоюза, организации Профсоюза, а в его

отсутствие – заместитель председателя или уполномоченный на это член соответствующего профсоюзного органа. Форма голосования определяется этими органами. Протокол заседания профсоюзного органа подписывает председательствующий на заседании член профсоюзного органа.

18.19 Коллегиальные руководящие и исполнительные органы Профсоюза, организаций Профсоюза могут принимать постановления методом опроса членов, избранных в их состав, в том числе с использованием современных средств связи.

18.20 Собрания (конференции) Профсоюза, организаций Профсоюза при невозможности по объективным причинам (в том числе в случае принятия органами государственной власти решений об ограничении или запрете проведения массовых мероприятий) провести их в очном формате, могут проводиться в формате видеоконференций с возможностью двусторонней видеосвязи и применением систем идентификации при соблюдении всех требований Устава Профсоюза по подготовке, проведению собрания (конференции) и принятию решений.

18.21 Участие в видеоконференции приравнивается к очному присутствию на собрании (конференции). Для этого решением выборного коллегиального профсоюзного органа создаётся рабочая группа, которая идентифицирует участников видеоконференции.

18.22 По итогам регистрации и идентификации составляется протокол, который передаётся председательствующему заседания и в мандатную комиссию конференции.

18.23 В случае необходимости (истечение сроков полномочий руководящих органов, отсутствие возможностей для проведения видеоконференции) решения по вопросам, которые должны быть рассмотрены в ходе очного заседания, могут приниматься в форме заочного голосования, порядок которого устанавливается комитетом Профсоюза.

18.23.1 При проведении заочного голосования рабочие органы (председательствующий, секретариат, счётная и мандатная комиссия) собрания (конференции) могут работать в очной форме.

18.23.2 Информация по итогам голосования по каждому вопросу повестки заседания направляется делегатам.

18.23.3 По результатам заочного голосования составляется протокол.

18.24 Председатель Профсоюза, организации Профсоюза персонально отвечает за реализацию решений, принимаемых соответствующими коллегиальными органами Профсоюза, организации Профсоюза, координационного совета или иного органа из председателей и (или) уполномоченных представителей первичных профсоюзных организаций.

Случай невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального исполнительного или руководящего органа, где может быть принято решение об исключении его из членов Профсоюза. В случае исключения председателя Профсоюза, организации Профсоюза из членов Профсоюза его полномочия возлагаются, как правило, на заместителя председателя Профсоюза, организации Профсоюза до проведения внеочередной конференции.

18.25 Решения руководящих и исполнительных органов Профсоюза, организаций Профсоюза, принятые с нарушением Устава Профсоюза, могут быть отменены вышестоящим профсоюзным органом.

## **ГЛАВА 5 ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

### **Статья 19 Создание первичной профсоюзной организации**

19.1 Первая профсоюзная организация создаётся работниками и (или) учащимися на собрании при наличии не менее трёх человек, изъявивших желание стать членами Профсоюза и, по решению президиума Профсоюза, входит в состав Профсоюза. Принятие (снятие) первичной

профсоюзной организации на учёт (с учёта) в Профсоюз, оформляются постановлением президиума комитета Профсоюза.

19.2 Первичная профсоюзная организация входит в структуру Профсоюза. Руководящие и исполнительные органы первичной профсоюзной организации подотчётны руководящим и исполнительным органам Профсоюза.

19.3 Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) организации Профсоюза, с предварительного согласия президиума Профсоюза.

19.4 Структура первичной профсоюзной организации утверждается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

В структуре первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут образовываться цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.

На собраниях в цеховых профсоюзных организациях первичной профсоюзной организации для ведения текущей работы избираются коллегиальный руководящий и единоличный исполнительный орган, а в профгруппах – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг).

Профсоюзный комитет (президиум профсоюзного комитета) первичной профсоюзной организации может передавать профсоюзовым органам своих структурных подразделений часть полномочий, относящихся к его компетенции.

## **Статья 20 Права первичной профсоюзной организации**

20.1 Первичная профсоюзная организация имеет право:

20.1.1 Осуществлять приём и исключение из Профсоюза.

20.1.2 Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их в установленном Уставом порядке.

20.1.3 Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.

20.1.4 Входить в состав координационных советов или иных органов Профсоюза, организаций профсоюзов муниципального образования (при их наличии).

20.1.5 Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

20.1.6 Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы за солидарной поддержкой и помощью по защите прав и интересов членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти.

20.1.7 Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.

20.1.8 Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями и их представителями.

20.1.9 Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или в судебные инстанции для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

20.1.10 Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению региональных, отраслевых и других соглашений.

20.1.11 Вносить предложения по выдвижению кандидатов в состав выборных органов Профсоюза.

20.1.12 Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о солидарной поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

20.1.13 Обращаться в руководящие и исполнительные органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

20.1.14 Пользоваться имуществом Профсоюза в соответствии с его целями и задачами.

20.1.15 Перейти на централизованное бухгалтерское обслуживание на основании договоров, заключенных между первичной профсоюзной организацией и Профсоюзом с уведомлением руководителя предприятия, организации, учреждения о перечислении членских взносов в соответствии с нормами трудового законодательства.

20.1.16 Принимать участие в разработке профсоюзных программ и создании фондов Профсоюза.

20.1.17 Вносить предложения о награждении членов Профсоюза профсоюзовыми, ведомственными и государственными наградами.

20.2 Первичная профсоюзная организация имеет право делегировать полномочия по проведению мероприятий, направленных на защиту социально-экономических интересов работников, объединённой (при её наличии), межрайонной (межмуниципальной) организации Профсоюза или вышестоящей организации Профсоюза.

## **Статья 21 Обязанности первичной профсоюзной организации**

21.1 Первичная профсоюзная организация обязана:

21.1.1 Соблюдать требования Устава Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

21.1.2 Принимать активное участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

21.1.3 Принимать участие в разработке и заключении коллективного договора, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевых и региональных соглашений.

21.1.4 Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

21.1.5 Выполнять свои финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзовыми органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами. Осуществлять контроль за своевременным и в полном объёме перечислением профсоюзных взносов работодателем.

21.1.6 Информировать в письменной форме соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих и исполнительных органов.

21.1.7 Представлять в вышестоящий профсоюзный орган в установленные сроки отчётность и другую необходимую информацию.

21.1.8 Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, его президиума вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзовыми органами.

21.1.9 Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

21.1.10 Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу и организациям Профсоюза.

## **Статья 22 Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации**

22.1 Общее собрание (конференция) созывается профсоюзовым комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Порядок избрания делегатов от структурных подразделений первичной профсоюзной организации на конференцию и норма представительства устанавливается профсоюзовым комитетом, его президиумом.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии, председатель молодёжного совета являются делегатами конференции по должности.

22.2 О проекте повестки заседания, дате, времени и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до даты проведения собрания (конференции).

22.3 Общее собрание (конференция):

22.3.1 Утверждает регламент и повестку заседания собрания (конференции).

22.3.2 Определяет основные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

22.3.3 Заслушивает отчёты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности.

22.3.4 Избирает, в том числе прямым делегированием, профсоюзный комитет, председателя первичной профсоюзной организации, контрольно-ревизионную комиссию.

22.3.5 Принимает (при необходимости) решение об образовании президиума профсоюзного комитета.

22.3.6 Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации.

22.3.7 Избирает делегатов на конференцию Профсоюза, а также делегирует (избирает) своих представителей в выборные органы Профсоюза согласно норме представительства, с правом их отзыва.

22.3.8 Избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

22.3.9 Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчёт и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

22.3.10 Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации при соблюдении порядка, предусмотренного п. 23.1.27 Устава Профсоюза.

22.3.11 Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

22.3.12 Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, его президиуму и председателю.

22.3.13 К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся решения по вопросам, определённым пунктами 22.3.1, 22.3.2., 22.3.4, 22.3.5, 22.3.6, 22.3.9, 22.3.10 настоящего Устава.

Решения по вопросам исключительной компетенции собрания (конференции) принимаются квалифицированным большинством (не менее двух третей) голосов при наличии кворума.

22.4 Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, вышестоящих профсоюзных органов или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учёте в данной первичной профсоюзной организации.

22.5 Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования, обязан принять решение о проведении внеочередного общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения, которое может быть обжаловано в вышестоящих профсоюзных органах.

22.6 Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются и хранятся в первичной профсоюзной организации в установленном порядке.

## **Статья 23 Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации**

23.1 Профсоюзный комитет:

23.1.1 Представляет интересы работников организации, предприятия, учреждения при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

23.1.2 В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, вносит в коллективный договор предложения, в том числе, о порядке перечисления работодателем членских профсоюзных взносов из заработной платы работников.

23.1.3 Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя направляет ему своё мотивированное мнение в случаях, предусмотренных законами и иными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями.

23.1.4 Осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства, законодательства по охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

23.1.5 Выдвигает кандидатов для избрания их на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации делегатами для участия в работе вышестоящих выборных профсоюзных органов.

23.1.6 Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда.

23.1.7 Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда и окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на жизнь, здоровье и имущество граждан.

23.1.8 Направляет своих представителей для участия в работе комиссий по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

23.1.9 Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

23.1.10 Принимает решение о созыве собрания (конференции), дате и месте её проведения, утверждает норму представительства, вносит предложения по проекту повестки заседания. Организует и осуществляет контроль выполнения решений собрания (конференции), реализации критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

23.1.11 Определяет сроки и порядок проведения отчётов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые сроки, установленные решениями вышестоящих коллегиальных органов Профсоюза.

23.1.12 Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации из состава профсоюзного комитета на срок полномочий профсоюзного комитета, принимает решение о прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора (в случае его заключения).

23.1.13 Определяет количественный состав президиума профсоюзного комитета и избирает его персональный состав.

23.1.14 Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов в вышестоящую профсоюзную организацию.

23.1.15 Утверждает план работы, номенклатуру дел, статистические отчёты, определяет порядок хранения документов первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством.

23.1.16 Осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности от имени первичной профсоюзной организации с момента государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица.

23.1.17 Утверждает штатное расписание на основании действующих в Профсоюзе нормативных документов по оплате труда.

23.1.18 Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза.

23.1.19 Утверждает учётную политику первичной профсоюзной организации, вносит в неё изменения и дополнения.

23.1.20 Ежегодно отчитывается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

23.1.21 Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учёт членов Профсоюза.

23.1.22 Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

23.1.23 Может принимать решения о приёме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

23.1.24 Принимает решения по вопросам пользования и распоряжения имуществом, закреплённым за первичной профсоюзной организацией, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза.

23.1.25 В случае необходимости, принимает решение об изменении наименования первичной профсоюзной организации по согласованию с президиумом комитета Профсоюза.

23.1.26 Письменно информирует президиум комитета Профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих органов.

23.1.27 При принятии решения о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации направляет в вышестоящий коллегиальный орган Профсоюза проект повестки заседания общего собрания (конференции) с обоснованием принятого решения.

23.1.28 При формировании профсоюзного комитета прямым делегированием, в случае замены или отзыва члена комитета на другого члена Профсоюза от соответствующего структурного подразделения, может вводить в свой состав новых членов, с подтверждением их полномочий на заседании профсоюзного комитета.

23.1.29 Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству.

23.1.30 Может делегировать отдельные полномочия президиуму профсоюзного комитета, председателю первичной профсоюзной организации.

23.2 Председатель первичной профсоюзной организации, председатель молодёжного совета первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета по должностям.

23.3 Заседания профсоюзного комитета созываются по мере необходимости, как правило, ежемесячно, а при наличии президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – не реже одного раза в три месяца.

23.4 Заседание профсоюзного комитета созывается его президиумом или председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по решению вышестоящих профсоюзных органов.

23.5 Заседание профсоюзного комитета ведёт председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя, либо уполномоченный на то член профсоюзного комитета.

23.6 Решения профсоюзного комитета принимаются в виде постановлений. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

23.7 При досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета, выборы новых членов профсоюзного комитета проводятся на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

**Статья 24 Президиум профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации**

24.1 В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью первичной профсоюзной организации по решению общего собрания (конференции) может избираться президиум профсоюзного комитета.

24.2 Персональный состав президиума избирается из числа членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

24.3 В состав президиума входят по должности председатель, заместитель (заместители) председателя, председатель молодёжного совета первичной профсоюзной организации.

24.4 Президиум профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации осуществляет следующие полномочия:

24.4.1 Созывает заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, вносит предложения по повестке заседания, месту и дате проведения.

24.4.2 Осуществляет работу по реализации решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, координирует деятельность структурных подразделений первичной профсоюзной организации, заслушивает их отчёты.

24.4.3 Вырабатывает позицию (мнение) первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает её (его) перед работодателем (представителем работодателя), должностными лицами.

24.4.4 Организует учёт членов Профсоюза, рассматривает и утверждает отчётность, установленную в Профсоюзе.

24.4.5 Контролирует соблюдение членами Профсоюза положений настоящего Устава.

24.4.6 Организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта профсоюзной работы.

24.4.7 Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами.

24.4.8 Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии и с порядком, установленным профсоюзовым комитетом, принимает решение о приобретении и отчуждении имущества в соответствии с утверждённой сметой доходов и расходов.

24.4.9 Осуществляет другие полномочия, делегируемые ему профсоюзовым комитетом первичной профсоюзной организации, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству.

24.5 Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

24.6 Заседание президиума ведёт председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие, как правило, заместитель председателя.

24.7 Решения президиума принимаются в виде постановлений. Заседания протоколируются.

## **Статья 25 Председатель первичной профсоюзной организации**

25.1 Для текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель, который осуществляет следующие полномочия:

25.1.1 Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета (при его наличии) и вышестоящих профсоюзных органов, несёт ответственность за их выполнение.

25.1.2 Созывает и ведёт заседания профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета (при его наличии).

25.1.3 Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.

25.1.4 Направляет письма, требования, обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

25.1.5 Осуществляет контроль порядка уплаты членских профсоюзных взносов, а также своевременного и полного перечисления их работодателем.

25.1.6 Несёт ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзовыми органами.

25.1.7 В пределах сметы доходов и расходов, утверждённой собранием (конференцией) и полномочий, предоставленных профсоюзовым комитетом, президиумом (при его наличии) принимает решения по вопросам пользования и распоряжения имуществом, закреплённым за первичной профсоюзной организацией, а также денежными средствами, несёт ответственность за их рациональное использование.

25.1.8 В пределах полномочий, предоставленных профсоюзовым комитетом, его президиумом (при наличии) осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения, совершает иные сделки, не противоречащие действующему законодательству, с последующим информированием профсоюзного комитета, его президиума (при наличии).

25.1.9 Открывает и закрывает расчётные счета в банках в установленном порядке.

25.1.10 Выдаёт доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

25.1.11 Организует учёт членов Профсоюза.

25.1.12 Представляет статистические и финансовые отчёты в соответствии с законодательством и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

25.1.13 Определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

25.1.14 Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

25.1.15 Организует учёт и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение в установленном порядке.

25.1.16 Принимает решения оперативного характера, за которые несёт персональную ответственность, с последующим информированием профсоюзного комитета, его президиума (при наличии).

25.1.17 Ежегодно отчитывается о своей работе и работе профсоюзного комитета на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

25.1.18 Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству.

25.2 На период отсутствия председателя первичной профсоюзной организации (болезнь, отпуск, командировка и пр.) его полномочия исполняет заместитель председателя, а в случае отсутствия заместителя председателя лицо, уполномоченное решением профсоюзного комитета.

25.3 Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза, состоящий на учёте в данной первичной профсоюзной организации.

25.4 С председателем первичной профсоюзной организации, освобождённым от работы в организации (предприятии, учреждении) в связи с избранием его на выборную должность, заключается срочный трудовой договор по форме, утверждаемой президиумом комитета Профсоюза. От имени первичной профсоюзной организации срочный трудовой договор подписывает уполномоченный собранием (конференцией) член профсоюзного комитета.

25.5 Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе и в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений

профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на очередном или внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или по требованию вышестоящей профсоюзной организации.

25.6 Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом с последующим утверждением его на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, независящих от воли сторон, возлагается профсоюзным комитетом, как правило, на одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации до проведения собрания (конференции).

Председатель первичной профсоюзной организации в этом случае избирается на срок до очередной отчётно-выборной конференции (собрания), и срочный трудовой договор с ним заключается на указанный срок.

## **Статья 26 Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации**

26.1 Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза избирается на собрании (конференции) сроком на пять лет для контроля финансово-хозяйственной и уставной деятельности первичной профсоюзной организации, соблюдения размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских и других взносов, правильности расходования денежных средств и использования имущества первичной профсоюзной организации.

При численности первичной профсоюзной организации менее пятнадцати человек функции контрольно-ревизионного органа может выполнять ревизор, избираемый общим собранием первичной профсоюзной организации.

26.2 Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считаются правомочными, если в них участвует более половины её членов.

Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимаются простым большинством голосов.

26.3 Предложения о количественном составе контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации и порядке её формирования вносятся участниками собрания (делегатами конференции) первичной профсоюзной организации.

Членами контрольно-ревизионной комиссии (ревизором) первичной профсоюзной организации не могут быть избраны члены постоянно действующих руководящих и исполнительных органов и работники первичной профсоюзной организации.

26.4 Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на заседании контрольно-ревизионной комиссии из числа её членов.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии может участвовать в работе профсоюзного комитета и его президиума с правом совещательного голоса.

26.5 При досрочном прекращении полномочий членов контрольно-ревизионной комиссии, ревизоров первичной профсоюзной организации, выборы новых членов производятся на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

## **Статья 27 Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации**

27.1 Решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) в порядке, предусмотренном

пунктами 22.3.10 и 23.1.27 Устава Профсоюза. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

27.2 При прекращении деятельности первичной профсоюзной организации и исключении её из единого реестра Профсоюза, члены Профсоюза, пожелавшие остаться в Профсоюзе, могут создать новую первичную профсоюзную организацию в порядке, предусмотренном законодательством и настоящим Уставом.

27.3 Решение об изменении наименования первичной профсоюзной организации, вызванное изменением наименования, подведомственности (подчинённости), сменой собственника имущества организации (предприятия), принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации с предварительного согласия президиума комитета Профсоюза.

27.4 Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации, вызванное реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) предприятия (учреждения, организации), принимается:

27.4.1 При слиянии двух или более первичных профсоюзных организаций в одну первичную профсоюзную организацию, присоединении одной или более первичных профсоюзных организаций к одной первичной профсоюзной организации – решением собраний (конференций) всех реорганизуемых первичных профсоюзных организаций и постановлением президиума комитета Профсоюза.

27.4.2 При выделении из одной первичной профсоюзной организации одной или нескольких первичных профсоюзных организаций, разделении одной первичной профсоюзной организации на две или более первичных профсоюзных организаций – решением собрания (конференции) реорганизуемой первичной профсоюзной организации и постановлением президиума комитета Профсоюза.

На период реорганизации все первичные профсоюзные организации и их выборные руководящие органы сохраняют свои полномочия, права и обязанности, предусмотренные настоящим Уставом. При наличии в указанный период в одной организации (предприятии) двух и более первичных профсоюзных организаций и их руководящих органов (профсоюзных комитетов), необходимые полномочия руководящих профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций реализуются принятием совместного решения по тому или иному вопросу.

Избрание выборных профсоюзных органов в реорганизованных первичных профсоюзных организациях осуществляется в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

**27.4.3 Имущество ликвидированной первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчётов и обязательных платежей, переходит в собственность Профсоюза и направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.**

## **ГЛАВА 6 РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗОМ**

### **Статья 28 Конференция Профсоюза**

28.1 Высшим руководящим органом Профсоюза является конференция, созываемая комитетом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

28.2 О созыве конференции Профсоюза, проекте повестки заседания, сроках и месте проведения объявляется не менее чем за один месяц до даты проведения конференции.

28.3 Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию Профсоюза устанавливаются комитетом Профсоюза.

#### **28.4 Конференция Профсоюза:**

28.4.1 Утверждает регламент и повестку заседания собрания (конференции).

28.4.2 Заслушивает отчёты выборных органов по всем направлениям их деятельности.

28.4.3 Определяет приоритетные направления деятельности, очередные задачи и программу действий Профсоюза, принципы образования и использования имущества Профсоюза.

28.4.4 Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

28.4.5 Утверждает Общее положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

28.4.6 Принимает решение об образовании органов Профсоюза и досрочном прекращении их полномочий.

28.4.7 Формирует путём избрания и (или) прямого делегирования комитет Профсоюза.

28.4.8 Избирает единоличный исполнительный орган Профсоюза – председателя Профсоюза.

28.4.9 Избирает контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза.

28.4.10 Принимает решение о размере и порядке уплаты членских и иных имущественных взносов членов Профсоюза.

28.4.11 Принимает решения о реорганизации, ликвидации Профсоюза.

28.4.12 Принимает решения по иным вопросам деятельности Профсоюза, отнесённым действующим законодательством к исключительной компетенции высшего руководящего органа.

28.5 Конференция Профсоюза вправе принимать решения по всем вопросам деятельности Профсоюза.

28.6 Решения конференции принимаются в форме постановлений.

28.7 Конференция Профсоюза может делегировать отдельные полномочия комитету, президиуму комитета, председателю Профсоюза, за исключением вопросов, отнесённых действующим законодательством и Уставом Профсоюза к исключительной компетенции конференции.

28.8 К исключительной компетенции конференции относятся решения по вопросам, определённым пунктами 28.4.1, 28.4.2, 28.4.3, 28.4.4, 28.4.5, 28.4.7, 28.4.8, 28.4.9, 28.4.11.

28.9 Конференция Профсоюза может проводиться в режиме нескольких заседаний, а также в формате видеоконференции, в случае невозможности по объективным причинам (ограничение или запрет на проведение массовых мероприятий органами государственной власти) проведения очных заседаний, с возможностью двухсторонней связи и применения систем идентификации и контроля доступа участников, а также методом опроса.

28.10 Решения конференции Профсоюза считаются принятыми, если за них подано более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений определяется конференцией Профсоюза.

Решения по вопросам исключительной компетенции конференции Профсоюза принимаются квалифицированным большинством (не менее двух третей) голосов при наличии кворума.

28.11 Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) председателя Профсоюза, председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, председатель молодёжного совета Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

28.12 В работе конференции Профсоюза имеют право участвовать не избранные делегатами члены комитета и контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса.

28.13 Внеочередная конференция Профсоюза созывается комитетом Профсоюза по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

Комитет Профсоюза в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции, либо мотивированном отказе от её проведения.

28.14 В случае если конференция Профсоюза не состоялась в установленные сроки, или в ходе конференции не были проведены выборы органов Профсоюза, полномочия его руководящих органов, включая единоличный исполнительный орган, прекращаются за исключением полномочий по подготовке, созыву и проведению конференции.

## **Статья 29 Комитет Профсоюза**

29.1 Комитет Профсоюза – выборный коллегиальный руководящий орган Профсоюза, постоянно действующий между конференциями:

29.1.1 Осуществляет руководство деятельностью первичных, объединённых (при их наличии), межрайонных (межмуниципальных) (при их наличии) профсоюзных организаций по выполнению уставных задач, решений Конференции Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

29.1.2 Содействует укреплению единства профсоюзного движения и солидарности.

29.1.3 Принимает решение о созыве Конференции, дате и месте её проведения, утверждает норму представительства, вносит предложения по проекту повестки заседания.

29.1.4 Определяет сроки и порядок проведения отчётов и выборов в организациях Профсоюза.

29.1.5 Вносит на рассмотрение Конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Профсоюза.

29.1.6 Определяет размер отчислений профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзовым организациям.

29.1.7 Определяет кадровую политику в Профсоюзе, формирует резерв по кандидатам на должность председателя Профсоюза, организации Профсоюза.

29.1.8 Может вносить на рассмотрение собрания (конференции) первичной профсоюзной организации вопрос о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, принятых в соответствии с их компетенцией.

29.1.9 В случаях невыполнения первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке выполнения по отношению к ней в полном объёме защитных функций с информированием вышестоящей профсоюзной организации.

29.1.10 Избирает по предложению председателя заместителя (заместителей) председателя Профсоюза сроком на 5 лет.

29.1.11 Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

29.1.12 Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивает гласность деятельности Профсоюза и его органов.

29.1.13 Осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности от имени Профсоюза.

29.1.14 Утверждает на очередной финансовый год смету доходов и расходов Профсоюза, утверждает годовой бухгалтерский баланс Профсоюза, принимает решение по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, определённых Уставом Профсоюза и действующим законодательством. Определяет перечень имущества Профсоюза, его отчуждение, одобряет размер сделки, связанной с приобретением (отчуждением) профсоюзного имущества.

29.1.15 Принимает решение о создании фондов Профсоюза и участия в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза.

29.1.16 При формировании комитета Профсоюза прямым делегированием, в случае замены или отзыва члена комитета на другого члена Профсоюза делегирующими их организациями Профсоюза, может вводить в свой состав новых членов, с подтверждением их полномочий на пленуме комитета Профсоюза.

29.1.17 Утверждает регламент работы комитета Профсоюза.

29.1.18 По предложению председателя Профсоюза утверждает количественный и избирает персональный состав президиума комитета Профсоюза.

29.1.19 Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности организаций Профсоюза и профсоюзных органов.

29.1.20 Принимает решения о создании постоянных комиссий комитета Профсоюза и утверждает их состав.

29.1.21 Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в комитет Профсоюза, формы и сроки их представления.

29.1.22 Проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и увеличению профсоюзного членства.

29.1.23 Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза.

29.1.24 Учреждает награды Профсоюза и положения о них.

29.1.25 Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству.

29.1.26 Может делегировать отдельные полномочия президиуму комитета Профсоюза и председателю Профсоюза.

29.2 Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель молодёжного совета являются членами комитета по должности.

29.3 Заседание комитета Профсоюза (далее – пленум комитета Профсоюза) проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

29.4 Пленум комитета Профсоюза созывается президиумом, председателем Профсоюза по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети организаций Профсоюза.

29.5 Пленум комитета Профсоюза может проводиться в форме видеоконференций, в других формах с использованием средств современной связи, а также методом опроса членов комитета Профсоюза. Форма проведения пленума определяется президиумом комитета Профсоюза.

29.6 Пленумы комитета Профсоюза ведёт председатель Профсоюза, а в его отсутствие - заместитель председателя Профсоюза, а в случае отсутствия заместителя Председателя лицо, уполномоченное решением комитета Профсоюза.

29.7 Комитет Профсоюза вправе отменять решения президиума комитета Профсоюза, руководящих и исполнительных органов организаций Профсоюза, принятые с нарушениями Устава Профсоюза, законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов.

29.8 Право толкования норм Устава Профсоюза, локальных нормативных актов Профсоюза и право разъяснения решений конференции, постановлений комитета и президиума комитета Профсоюза принадлежит комитету Профсоюза.

### **Статья 30 Президиум комитета Профсоюза**

30.1 Президиум комитета Профсоюза – выборный коллегиальный исполнительный орган, действующий между заседаниями комитета:

30.1.1 Созывает заседания комитета Профсоюза, вносит предложения по проекту повестки заседания, дате, форме и месту их проведения.

30.1.2 Осуществляет контроль за уставной деятельностью и выполнением решений конференции, комитета Профсоюза, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчёты председателей организаций Профсоюза.

30.1.3 Вправе приостанавливать решения выборных постоянно действующих руководящих и исполнительных органов организаций

Профсоюза, принятые с нарушениями Устава Профсоюза, законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов с последующим уведомлением комитета Профсоюза.

30.1.4 Может вносить на рассмотрение комитета Профсоюза предложения о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя Профсоюза, организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случаях нарушения, им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза для дальнейшего принятия решения на конференции Профсоюза.

30.1.5 Назначает представителей Профсоюза для участия в коллективных переговорах о заключении и изменении регионального и отраслевых соглашений, а также в состав комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

30.1.6 Направляет представителей для паритетного участия в управлении фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль использования средств этих фондов.

30.1.7 Осуществляет оперативное руководство правовой и технической инспекциями труда Профсоюза.

30.1.8 Осуществляет взаимодействие с профсоюзами Московской области и Российской Федерации, других стран, международными профсоюзовыми объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзовым организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнёрами.

30.1.9 Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами в соответствии с утверждённой сметой, имуществом Профсоюза и принимает решения о совершении сделок, в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом Профсоюза, настоящим Уставом и законодательством.

30.1.10 Принимает решения об участии, учреждении либо членстве Профсоюза в других общественных объединениях и организациях.

30.1.11 Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от организаций Профсоюза.

30.1.12 Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.

30.1.13 Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.

30.1.14 Анализирует и обобщает информацию и отчётность, поступающую в Профсоюз.

30.1.15 Принимает решение о вхождении первичной профсоюзной организации в состав Профсоюза, необходимости её государственной регистрации, а также о её реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации.

30.1.16 Организует учёт организаций Профсоюза. Ведёт единый реестр организаций Профсоюза.

30.1.17 Утверждает текущие планы работы комитета Профсоюза, номенклатуру дел, инструкции, статистические и другие отчёты, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организаций Профсоюза в соответствии с законодательством.

30.1.18 Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, организаций Профсоюза в государственных, хозяйственных, судебных инстанциях и общественных организациях, перед работодателями, их объединениями.

30.1.19 Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников и других вопросов.

30.1.20 Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения.

30.1.21 Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального, отраслевых

соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по вопросам заключения или изменения соглашений, а также при осуществлении деятельности региональной, отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль хода выполнения заключенных соглашений.

30.1.22 В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям (их представителям) требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

30.1.23 Объединяет и координирует деятельность организаций Профсоюза, организует и проводит мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности, протеста.

30.1.24 Требует отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение законодательства и ущемляющих интересы членов Профсоюза и организаций Профсоюза.

30.1.25 Принимает решения о вступлении в региональные, общероссийские и международные объединения профсоюзов, общественные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на их конференции, съезды.

30.1.26 Рассматривает обращения по вопросам применения настоящего Устава.

30.1.27 Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Общее положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

30.1.28 Реализует кадровую политику в Профсоюзе, может вносить предложения по кандидатам на должности председателей организаций Профсоюза.

30.1.29 Вносит предложения по кандидатам на должность председателя Профсоюза.

30.1.30 Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

30.1.31 Утверждает структуру, штатное расписание, определяет систему оплаты труда работников аппарата Профсоюза.

30.1.32 Утверждает учётную политику Профсоюза, а также дополнения и изменения в ней.

30.1.33 Ходатайствует о награждении профсоюзными, ведомственными и государственными наградами членов Профсоюза.

30.1.34 Принимает решения о награждении членов Профсоюза наградами Профсоюза.

30.1.35 Утверждает форму профсоюзного билета-карточки (электронного профсоюзного билета) Профсоюза, образцов печатей, бланков и штампов организаций Профсоюза.

30.1.36 Делегирует отдельные полномочия председателю Профсоюза.

30.1.37 Создаёт и использует собственные средства массовой информации, занимается типографской, издательской, рекламной деятельностью.

30.1.38 Для контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства об охране окружающей среды делегирует представителей Профсоюза в состав технической и правовой инспекций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

30.1.39 Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству.

30.2 Президиум комитета Профсоюза подотчётен конференции и комитету Профсоюза.

30.3 В состав президиума комитета Профсоюза входят по должности председатель Профсоюза, заместитель (заместители) председателя Профсоюза, председатель молодёжного совета.

30.4 Заседания президиума комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

30.5 Заседание президиума комитета Профсоюза может проводиться в форме интернет-конференции, в других формах с использованием средств связи, а также методом опроса членов президиума комитета Профсоюза.

30.6 Заседания президиума комитета Профсоюза оформляются протоколом. Решения принимаются в форме постановлений.

## **Статья 31 Председатель Профсоюза**

31.1 Председатель Профсоюза:

31.1.1 Организует выполнение уставных задач, решений конференции, комитета, президиума комитета Профсоюза и несёт персональную ответственность за их выполнение.

31.1.2 Представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах, перед работодателями и их объединениями, в общественных объединениях, в иных органах и организациях.

31.1.3 Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

31.1.4 Заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим информированием о них президиума комитета Профсоюза.

31.1.5 Созывает, ведёт заседания и подписывает постановления комитета Профсоюза и его президиума.

31.1.6 Отчитывается на пленуме комитета Профсоюза о работе президиума и председателя Профсоюза.

31.1.7 Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений.

31.1.8 В пределах предоставленных полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза, несёт ответственность за их рациональное использование.

31.1.9 Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом, президиумом комитета Профсоюза, совершает иные сделки, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству, с последующим информированием комитета Профсоюза.

31.1.10 Открывает и закрывает в установленном порядке расчётные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

31.1.11 Выдаёт доверенности на действия от имени Профсоюза.

31.1.12 Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя Профсоюза, заключает и расторгает с ними срочные трудовые договоры.

31.1.13 Руководит работой аппарата Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками.

31.1.14 Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета Профсоюза и его президиума.

31.1.15 Организует учёт и обеспечивает сохранность документов Профсоюза.

31.1.16 Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству.

31.2 На период отсутствия Председателя Профсоюза (болезнь, отпуск, командировка и пр.) его полномочия исполняет заместитель Председателя, а в случае отсутствия заместителя Председателя лицо, уполномоченное решением президиума комитета Профсоюза.

31.3 Председатель Профсоюза подотчётен конференции и комитету Профсоюза.

31.4 Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза.

31.5 С председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор. От имени Профсоюза договор подписывает уполномоченный конференцией член комитета Профсоюза.

31.6 Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов принимается на внеочередной конференции Профсоюза, которая созывается комитетом Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети первичных организаций Профсоюза или по требованию вышестоящей профсоюзной организации.

31.7 Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя Профсоюза (по собственному желанию) принимается комитетом Профсоюза. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается на заместителя председателя Профсоюза, а в случае отсутствия заместителя Председателя лицо, уполномоченное решением президиума комитета Профсоюза, до проведения отчётно-выборной конференции Профсоюза. От имени Профсоюза трудовой договор с ним подписывает член Профсоюза, уполномоченный комитетом Профсоюза на оставшийся срок полномочий.

## **Статья 32 Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза**

32.1 Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза действует для осуществления контроля финансово-хозяйственной и уставной деятельности Профсоюза, организаций Профсоюза, а также учреждённых им организаций, соблюдения размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских и других взносов (в том числе в объединения профсоюзов, в которые входит Профсоюз), правильности расходования

денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведения делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза самостоятельно или совместно с контрольно-ревизионными комиссиями организаций Профсоюза, осуществляет контроль перечисления и использования членских взносов организациями Профсоюза.

32.2 Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на конференции Профсоюза сроком на пять лет и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

Членами контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза не могут быть избраны члены постоянно действующих руководящих и исполнительных органов Профсоюза и работники Профсоюза.

32.3 Председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, его заместитель и секретарь избираются контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза на своём заседании.

32.4 Заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считаются правомочными, если в них участвовало более половины её членов.

Решения контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимаются простым большинством голосов.

32.5 Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза могут принимать участие в заседаниях президиума комитета Профсоюза, комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

## **ГЛАВА 7 ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 33 Права Профсоюза как юридического лица**

33.1 Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном

законодательством Российской Федерации порядке и реализуется комитетом Профсоюза, его президиумом в пределах, установленных Уставом Профсоюза и законодательством.

33.2 Профсоюз имеет на основании, предусмотренном законодательством, обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в судебных инстанциях.

33.3 Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчётный и другие банковские счета (в том числе валютные).

33.4 Профсоюз вправе осуществлять в соответствии с законодательством через учреждённые им организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом.

33.5 Профсоюз может создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

#### **Статья 34 Имущество Профсоюза и его формирование**

34.1 Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач в соответствии с законодательством и настоящим Уставом в интересах членов Профсоюза, организаций Профсоюза.

34.2 Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные

организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счёт средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

34.3 Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств, Профсоюза являются:

34.3.1 Членские профсоюзные взносы.

34.3.2 Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

34.3.3 Поступления средств в соответствии с коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение Профсоюзом социально-культурных, спортивно-оздоровительных и иных мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью.

34.3.4 Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счёта.

34.3.5 Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, в соответствии с настоящим Уставом, не запрещённых законодательством.

34.3.6 Доходы от гражданско-правовых сделок, совершённых в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза.

34.3.7 Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, приносящей доход деятельности, осуществляющей Профсоюзом самостоятельно, а также через учреждённые им организации.

34.4 Профсоюз не отвечает по обязательствам организаций Профсоюза, которые в свою очередь, не отвечают по обязательствам Профсоюза.

## **Статья 35 Членские профсоюзные взносы**

35.1 Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские профсоюзные взносы в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы, стипендии и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

35.2 Минимальные размеры ежемесячных членских взносов устанавливаются в следующих размерах:

35.2.1 работающие (учащиеся) члены Профсоюза – не менее 1% от начисленной заработной платы (стипендии);

35.2.2 неработающие члены Профсоюза – 0,1 % от законодательно установленного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Первичные профсоюзные организации могут устанавливать размер членских профсоюзных взносов более 1%, а также решением выборного коллегиального органа могут освободить неработающих членов Профсоюза, сохраняющих членство в Профсоюзе, от уплаты профсоюзных взносов. Сумма взноса сверх 1% от начисленной заработной платы остается в распоряжении первичных профсоюзных организаций.

35.3 Размер членских профсоюзных взносов, перечисляемых организациями Профсоюза на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов, устанавливается комитетом Профсоюза и является обязательным для всех организаций Профсоюза.

35.4 Оставшиеся после перечисления вышестоящим профсоюзным органам членские взносы, а также финансовые поступления из других не запрещённых законом источников, используются организацией Профсоюза в соответствии со сметой доходов и расходов, утверждённой в установленном порядке.

35.5 Членские профсоюзные взносы уплачиваются путём безналичного перечисления, либо наличными средствами по ведомости.

35.6 Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно по письменным заявлениям членов Профсоюза, в соответствии

с коллективным договором, соглашением либо договором между работодателем и организацией Профсоюза.

### **Статья 36 Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза**

36.1 Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе, отчуждать своё имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом исключительно для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом.

36.2 Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзовыми органами.

36.3 Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.

36.4 Лица, утратившие членство в Профсоюзе, не сохраняют прав на имущество, находящееся в собственности Профсоюза, в том числе на членские профсоюзные взносы.

36.5 Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

36.6 Права собственника имущества от имени Профсоюза осуществляют комитет Профсоюза.

36.7 Исполнительные коллегиальные и единоличные органы Профсоюза имеют право контроля и проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций Профсоюза и их выборных органов с привлечением членов контрольно-ревизионных комиссий соответствующих уровней.

## **ГЛАВА 8 РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 37. Реорганизация и ликвидация Профсоюза**

37.1 Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляется по решению конференции Профсоюза. Решение конференции Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

37.2 Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

37.3 Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчётов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением конференции.

37.4 В случае ликвидации Профсоюза документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

### **Статья 38. Символика Профсоюза**

38.1 Профсоюз использует в качестве символики эмблему и флаг.

38.1.1 Эмблема Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» представляет собой изображение дорожного полотна синего цвета в виде овала с дорожной разметкой. В центре верхней части эмблемы изображено рулевое колесо, под рулевым колесом по центру на белом фоне в разрыве дорожного полотна схематично изображены три силуэта автотранспортных средств слева направо: автобус, легковой автомобиль, грузовой автомобиль.

38.1.2 Флаг представляет собой полотнище прямоугольной формы белого цвета с соотношением ширины флага к его длине 2 : 3. По центру сверху полотнища изображена эмблема Профсоюза синего цвета. Ниже эмблемы на полотнище флага выполнена надпись шрифтом синего цвета: Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 15 августа 2025 г. (учетный номер 7712112367).

Сведения о государственной регистрации некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 21 августа 2025 г. за основным государственным регистрационным номером 2257720650273 (ОГРН 1027739740225 от 09 декабря 2002 г.).

Пронумерован, прошнурован  
и скреплен печатью шестьдесят один лист

Исполняющий обязанности начальника  
Главного управления  
Министерства юстиции  
Российской Федерации по Москве

А.О. Никитина

«15» сентября 2025 г.

